

23 ФЕВРАЛЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

На «Прямой линии» Сергей Бабуркин рассказывает о правах военнослужащих



Уважаемые читатели «Городских новостей»! 23 февраля мы отмечаем всероссийский праздник – День защитника отечества. Этот день воплощает ценности мужества, достоинства, готовности к защите родной страны. Однако ко мне ежегодно поступают письменные и устные обращения от самих военнослужащих о защите их гражданских прав. Поступали такие обращения и по телефонам «прямой линии». Спектр тем довольно широк – от права на свободу совести и вероисповедания до бытовых вопросов. В этом выпуске мы публикуем ответы на некоторые вопросы от военнослужащих, поступившие ко мне в рамках совместного с «Городскими новостями» проекта «Прямая линия». Я поздравляю ярославцев с Днем защитника Отечества и желаю, чтобы ваши права и законные интересы были реализованы и надежно защищены!

Уполномоченный по правам человека в Ярославской области
Сергей БАБУРКИН

► Дмитрий В., г. Ярославль

– Здравствуйте, Сергей Александрович! У нас с женой многодетная семья, трое несовершеннолетних детей: 6 лет, 4,5 года и 1 год 1 месяц. Жена находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, но в связи с производственной необходимостью работодатель попросил её выйти на работу до окончания отпуска. Я являюсь военнослужащим по контракту. Могу ли я воспользоваться правом на отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет? Других близких родственников, которые могли бы ухаживать за младшим ребенком, у нас нет.

« Сергей БАБУРКИН:

– Уважаемый Дмитрий, полностью разделяю Вашу обеспокоенность сложившейся непростой жизненной ситуацией. Действительно, согласно части 2 статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации отпуск по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Однако в Вашей ситуации подлежат применению специальные правовые нормы, регулирующие статус военнослужащего.

Так, в соответствии с пунктом 13 статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» военнослужащим женского пола предоставляются отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Из этого следует, что военнослужащим мужского пола отпуск по уходу за ребенком не предоставляется.

На основании пункта 7 статьи 32 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.09.1999 № 1237, военнослужащему мужского пола, проходящему военную службу по контракту, по его просьбе однократно предоставляется дополнительный отпуск сроком до трех месяцев в случае смерти жены при родах, а также если он воспитывает одного или нескольких детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов в возрасте до 16 лет) без матери (в случае ее смерти или гибели, лишения ее родительских прав, длительного ее пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения о детях).

Поэтому в Вашем случае оптимальным вариантом остается продолжение декретного отпуска супруги.

► Петр Иванович, пос. Красные Ткачи:

– Подскажите мне, пожалуйста, такую информацию, интересуюсь для своего внука. Его забрали в армию, но до армии он работал на хорошей работе, со стабильной заработной платой. Времена сейчас сложные, с трудоустройством у многих проблемы. Может ли мой внук требовать восстановления на работе по окончании срока службы в армии?

« Сергей БАБУРКИН:

– Петр Иванович, все зависит от того, в какой организации трудился Ваш внук до призыва в армию. В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации, призыв работника на военную службу является основанием для прекращения с ним трудового договора. В случае, если работник ранее работал в государственной организации, ему гарантируется прием на работу в ту же организацию в течение трех месяцев со дня увольнения с военной службы. Такое право установлено п. 5 ст. 23 Федерального закона «О статусе военнослужащих». Однако если организация не является государственной, то работник, к сожалению, не вправе требовать принять его на работу в обязательном порядке.

► Константин, г. Ростов

– Сергей Александрович, подскажите, почему в воинской части меня ограничивают в использовании мобильного телефона? Это же моя личная собственность – да и право на свободу доступа к информации никто не отменял! Есть ли какой-то порядок использования мобильных телефонов военнослужащими, проходящими военную службу по призыву?

« Сергей БАБУРКИН:

– Константин! В соответствии с требованиями правовых актов Министерства обороны Российской Федерации в каждой воинской части разрабатывается регламент, в котором устанавливаются ограничения использования мобильных устройств на территории воинской части. То есть пользоваться телефоном можно, но с соблюдением определенных правил. При нахождении вне территории воинской части (в отпусках, увольнениях из расположения воинской части) телефоны, конечно, используются без ограничений; но при нахождении на территории воинской части – с ограничениями, установленными этим внутренним документом.

При разработке регламентов должны учитываться: регламент служебного времени и распорядка дня, особенности исполнения военнослужащими должностных обязанностей, выполнение задач, стоящих перед воинской частью, другие условия. Важно понимать, что установка ограничений по использованию военнослужащими мобильных телефонов обусловлена, в первую очередь, необходимостью защиты информации, содержащей сведения, которые составляют государственную тайну от утечки по техническим каналам.

► Александр К., г. Ярославль

– Меня интересует вот какой вопрос. Есть конституционное право, гарантированное частью 1 статьи 32 Конституции РФ – «Право на участие в управлении делами государства и общественными объединениями». То есть, иными словами, ограничат ли меня в этом праве – например, смогу ли я участвовать в выборах, если меня заберут на срочную службу в армию?

« Сергей БАБУРКИН:

– Александр! В этом важном гражданском праве Вас никто не ограничит. В соответствии с нормами действующего законодательства, военнослужащие – в том числе, солдаты, проходящие срочную службу в армии, – имеют право избирать и быть избранными в органы государственной власти и органы местного самоуправления, а также участвовать в референдумах. Кроме того, они могут состоять в общественных объединениях, за исключением политических, и участвовать в их деятельности, не находясь при исполнении обязанностей военной службы, а также участвовать в управлении общественно-государственными организациями, осуществляющими развитие военно-прикладных и служебно-прикладных видов спорта – правда, на безвозмездной основе.

КАК ОБРАТИТЬСЯ К УПОЛНОМОЧЕННОМУ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЮ БАБУРКИНУ?

- ◆ записаться на личный прием по телефону (4852) 78-60-32
- ◆ направить письменное обращение по адресу: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 28
- ◆ направить электронное письмо по адресу: urch@yarregion.ru
- ◆ через сайт Уполномоченного: www.ur76.ru

