



# «Прямая линия» с Уполномоченным – о трудовых правах

Уважаемые читатели!

Этот выпуск «Прямой линии» мы посвятили ответам на поступившие от читателей газеты вопросы, касающиеся обеспечения и защиты трудовых прав. Граждан, обращающихся к Уполномоченному по правам человека, волнуют самые разные аспекты этой жизненно важной сферы: прием на работу и увольнение, трудовые права, льготы отдельных категорий граждан и многие другие. В последние месяцы стало больше вопросов, связанных с прохождением военной службы. С учетом потребностей по урегулированию отношений, возникших в связи с проведением частичной мобилизации, службой по контракту, добровольным содействием граждан Вооруженным силам Российской Федерации, в трудовом законодательстве появились новации, связанные с прохождением военной службы. В ноябрьском выпуске мы публикуем ответы на некоторые из поступивших вопросов. Надеюсь, информация будет полезной для Вас, поможет защитить Ваши права или не допустить их нарушения!

С уважением, Сергей Бабуркин,  
Уполномоченный по правам человека в Ярославской области

► Елена Витальевна, г. Ярославль

Добрый день! Я педагог по образованию, работала учителем в школе, потом прошла профессиональную переподготовку, меня пригласили в специализированное дошкольное учреждение работать с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Решение пока не приняла, размышляю о плюсах и минусах. Слышала, например, что буду иметь право на удлиненный отпуск, деталей не знаю. Разъясните, пожалуйста.



**Сергей БАБУРКИН:**

– Елена Витальевна! Действительно, работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) предполагает дополнительные льготы, в том числе и более продолжительный отпуск. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников, работающих в дошкольных образовательных организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней.

Должности педработников, которым предоставляется такой отпуск, определены в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225. К ним относятся в том числе воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физкультуре, логопеды.

Основанием предоставления отпуска продолжительностью 56 календарных дней является сам факт работы с детьми с ОВЗ или нуждающимися в длительном лечении, независимо от количества детей и продолжительности работы с ними.

► Михаил Алексеевич, Пошехонье

Сергей Александрович, приветствую Вас. Руководство организации, где я работаю, перевело меня на другую работу без моего согласия. Спор был разрешен без обращения в суд. Должность вернули. Однако я много переживал и считаю, что имею право на возмещение нанесенного мне морального вреда. Вправе ли я его требовать и в каком размере?



**Сергей БАБУРКИН:**

– Михаил Алексеевич! Работник может требовать от работодателя возмещения морального вреда, причиненного любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя в сфере трудовых отношений с этим работником. Неправомерными действиями или бездействием работодателя будут являться в том случае, если работодатель нарушает положения трудового законодательства, коллективного договора, соглашения, трудового договора с работником.

Так, согласно статье 237 Трудового кодекса РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

► Маргарита Павловна, п. Борисоглебский

Сергей Александрович, пожалуйста, подскажите, будет ли засчитано в трудовой стаж моему сыну время военной службы по мобилизации?



**Сергей БАБУРКИН:**

– Маргарита Павловна, да, период прохождения военной службы по мобилизации будет включен в трудовой стаж Вашего сына. Статья 351.7. Трудового кодекса РФ установила, что период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

► Тимур, г. Ростов

Уважаемый Уполномоченный, здравствуйте! Я работаю в фирме уже несколько лет. За это время изменилось и ее наименование, и мои паспортные данные (в силу возраста). Нужно ли вносить изменения в трудовой договор?



**Сергей БАБУРКИН:**

– Тимур, изменения, произошедшие в наименовании организации, а также в персональных данных работника, не являются основанием для обязательного внесения изменений в трудовой договор. Однако с учетом того, что согласно ч. 1 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре указываются в числе прочего и фамилия, имя, отчество работника, и наименование работодателя, заключивших трудовой договор, а также сведения о документах, удостоверяющих личность работника, то в случае изменения таких сведений внесение соответствующих изменений в трудовой договор представляется целесообразным.

При этом если изменения по каким-то причинам внесены не будут, это не приведет к недействительности договора.

Более важным является внесение сведений об изменении данных сторон трудового договора в трудовую книжку, так как это прямо предусмотрено Порядком ведения и хранения трудовых книжек, утвержденным Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н.

► Екатерина, п. Пречистое

Сергей Александрович, мой муж призван на военную службу по мобилизации. Сможет ли он восстановиться на прежнем рабочем месте после окончания службы?



**Сергей БАБУРКИН:**

– Екатерина, согласно новой статье 351.7. Трудового кодекса РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия Вооруженным силам.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Таким образом, Ваш муж по окончании военной службы вправе вернуться на прежнее место работы.

## КАК ОБРАТИТЬСЯ К УПОЛНОМОЧЕННОМУ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ СЕРГЕЮ БАБУРКИНУ?

- ◆ записаться на личный прием или получить консультацию по тел.(4852) 78-60-32 (в рабочие дни с 9.00 до 17.00);
- ◆ подать обращение через круглосуточную интернет-приемную на сайте Уполномоченного по правам человека в Ярославской области [www.ур76.ru](http://www.ур76.ru), заполнив специальную форму обратной связи;
- ◆ направить письменное обращение по почте по адресу: 150000, г. Ярославль, ул. Революционная, д. 28;
- ◆ оставить обращение или сообщение Уполномоченному на официальной странице омбудсмана в социальной сети ВКонтакте и в мессенджере Telegram.

