

Сергей Бабуркин

о защите права на труд и пенсионное обеспечение

Права граждан на труд и пенсионное обеспечение — важнейшие конституционные ценности, обеспечивающие свободное развитие личности, достойную жизнь и благосостояние. Реализация этих прав традиционно является вопросом особого беспокойства граждан, ожидающих от государства надлежащего выполнения принятых на себя обязательств.

Сергей Бабуркин делится наболевшим: «Только в 2019 году я получил более 900 обращений в защиту социально-экономических прав, из них 93 — по вопросам защиты права на труд и 360 — в связи с защитой права на пенсионное обеспечение».

В своих обращениях к омбудсмену граждане выражают «несогласие с размером назначенных пенсий, сетуют на отказы в перерасчете пенсий, в досрочном назначении страховых пенсий, в применении повышающего коэффициента за годы работы в районах Крайнего Севера». Значительное число жалоб поступает также в связи «с получением пенсий в размере ниже прожиточного минимума и невключением в стаж работы при расчете пенсий отдельных периодов деятельности (например, военной службы, прохождения обучения)».

Работа по поднимавшимся в обращениях вопросам ведется Уполномоченным в тесном сотрудничестве с Отделением Пенсионного Фонда РФ по Ярославской области, о чем в 2019 году было заключено соответствующее Соглашение. Одним из наиболее эффективных и успешно зарекомендовавших себя механизмов решения проблем заявителей является совместный прием граждан омбудсменом и управляющим региональным отделением Пенсионного фонда. В ходе такого приема, проведенного в январе 2020 года, исчерпывающие консультации и рекомендации к дальнейшим действиям получили 10 жителей Ярославской области.

Сергей Бабуркин отмечает: «Мы в очередной раз



убедились в правильности выбора совместных приемов как формы работы с гражданами. Прошедший прием оказался чрезвычайно полезен: он помог выявить проблемные моменты, понять, по каким вопросам пенсионного законодательства требуются дополнительные разъяснения, и, конечно, дал возможность содействовать восстановлению прав граждан».

Уполномоченный придает большое значение повышению осведомленности граждан о законодательных изменениях, влияющих на их статус. Российское трудовое законодательство и законодательство в сфере социального обеспечения динамично развиваются, в силу чего крайне важно постоянно вести активную разъяснительную работу по поводу происходящих изменений.

Так, нововведения в социальном законодательстве стали темой первого в 2020 году выпуска авторской программы Уполномоченного «Имеем право!» на «Радио России. Ярославль». Гостями программы были Владимир Комов, управляющий региональным отделением Пенсионного фонда РФ, и Светлана Воробьева, заместитель директора Департамента государственной службы занятости населения Ярославской области. Особое внимание ведущий и эксперты обратили на вступившие в силу измене-

ния в трудовом и пенсионном законодательстве: введение электронных трудовых книжек, индексации пенсий по старости и социальных пенсий.

В связи с тем что с 1 января 2020 г. в России вводятся в обращение электронные трудовые книжки, одним из важных вопросов стал алгоритм перехода на новый формат документа.

Переход на электронный вариант трудовой книжки не является обязательным: работники могут самостоятельно решать, оставить трудовую книжку в бумажном варианте или перейти на электронную форму. Определиться, работник должен написать заявление и сообщить работодателю о своем выборе до конца 2020 года. Для тех, кто впервые устроится на работу начиная с 2021 года, трудовые книжки будут формироваться только в электронном виде.

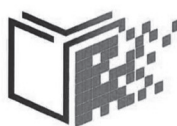
Гражданам, выбравшим электронный вариант трудовой книжки, бумажная книжка будет выдаваться на руки. Ее рекомендуется сохранить,

так как имеющиеся в ней сведения в Пенсионный Фонд предоставляться не будут; за сохранность книжки будет отвечать ее владелец. Если работник выбрал электронный вариант трудовой книжки, при смене работы он сможет получить свои данные по установленной форме у работодателя (о периоде работы у данного работодателя), в МФЦ, в личном кабинете на сайте Пенсионного Фонда или портале Госуслуг.

Сведения из электронной трудовой книжки можно распечатать или отправить по месту требования в электронном виде. При этом документ заверять не надо, поскольку он уже будет иметь электронную подпись.

Об этих и иных нововведениях более подробно жители Ярославской области смогут узнать из просветительской брошюры «Право пенсионного обеспечения в вопросах и ответах», которая будет опубликована в феврале 2020 года в серии «Библиотека Уполномоченного».

С 2020 года начинается добровольный переход на электронные трудовые книжки.* До 31 декабря 2020 года необходимо подать заявление действующему или последнему работодателю о переходе на электронную трудовую книжку или о сохранении бумажной трудовой книжки.



ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Места и периоды работы
- Должность (специальность, профессия)
- Квалификация (разряд, класс, категория)
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу
- Основания прекращения трудового договора

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Удобный и быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Использование сведений электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

В электронной трудовой книжке будут отображаться сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года

КАК ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- В личном кабинете на сайтах PFRF.RU, GOSUSLUGI.RU
- У последнего работодателя
- В клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ

ПОДРОБНЕЕ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ

PFRF.RU

У тех, кто впервые устроится на работу начиная с 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронной форме.

* Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен федеральными законами № 436 и № 439 от 16.12.2019.

